

NVAO • NEDERLAND

TIJDELIJKE REGELING TOETS NIEUWE OPLEIDING 2.0

AUGUSTUS 2020



NVAO • NEDERLAND

TIJDELIJKE REGELING TOETS NIEUWE OPLEIDING 2.0

AUGUSTUS 2020



Inleiding

Vanwege aanhoudende maatregelen om het corona-virus in te dammen meent de NVAO dat aanpassingen in de beoordelingen voor de Toets nieuwe opleiding (TNO) voor langere periode noodzakelijk zijn.

Daarom heeft de NVAO besloten een aantal (tijdelijke) aanpassingen die in het voorjaar van 2020 zijn doorgevoerd in de uitvoering van TNO procedures en die in lijn liggen met de eisen die de wet en het kader stellen aan deze beoordeling, te verlengen. De aanpassingen laten de kwaliteitsborging van nieuwe opleidingen intact, maar maken het mogelijk onder onzekere omstandigheden de behandeling van ingediende aanvragen voort te zetten. De aanpassingen zijn compatibel met de European Standards and Guidelines.

De aanpassingen worden verlengd voor een periode van acht maanden – in principe van 1 september 2020 tot 1 mei 2021 - en gelden voor alle aanvragen. Uitgangspunt is dat de beoordeling online plaatsvindt. De NVAO heeft de verlenging van de aanpassingen besproken met de betrokken stakeholders en het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De aanpassingen zijn beschreven in deze Tijdelijke regeling Toets Nieuwe Opleiding 2.0.

In hoofdzaak houden de aanpassingen in dat het vooroverleg van het panel en de zittingsdag van de TNO plaatsvinden door gesprekken via digitale middelen. Alle betrokkenen worden vooraf geïnformeerd over de online beoordeling. Het bestuur van de NVAO besluit inclusief een motivering, over de uitvoering van de TNO procedure als:

- in overeenstemming met alle betrokkenen tot een fysiek bezoek wordt besloten of
- als opleiding, panel en procescoördinator er niet in slagen tot consensus te komen over de uitvoering van de procedure.

De kwaliteit van de TNO-procedure verandert niet. De beoordeling van de plannen voor een nieuwe opleiding ligt in handen van een panel van *peers*. Studenten moeten de zekerheid hebben dat een door de NVAO beoordeelde opleiding aan de gestelde kwaliteitseisen voldoet. De NVAO zal de ervaringen van betrokkenen bij deze aangepaste beoordelingen evalueren. De ervaringen opgedaan met deze beoordelingen worden meegenomen bij eventuele toekomstige ontwikkelingen van het accreditatiestelsel.

Inhoud

1	Werkwijze	5
1.1	Panelsamenstelling.....	5
1.2	Vorbereiding.....	5
1.3	Zittingsdag	6
2	Oordeelsvorming	7
3	Rapportage	8
4	Besluitvorming	9

1 Werkwijze

1.1 Panelsamenstelling

De eisen aan de panelsamenstelling zijn gelijk aan die in de reguliere procedure toets nieuwe opleiding. De NVAO-procescoördinator stelt in overleg met het panel en de instelling een zittingsdag vast.

1.2 Voorbereiding

Toets op compleetheid

De procescoördinator van de NVAO voert bij aanvang van de procedure een toets op compleetheid uit van het informatiedossier. De check op de compleetheid van het informatiedossier is grondig en volgt de eisen die in het accreditatiekader¹ zijn vermeld.

Analyse informatiedossier

Als het informatiedossier compleet is bevonden, start het panel met de bestudering van het dossier. Het panel volgt de gebruikelijke voorbereiding met het lezen en analyseren van het informatiedossier. De panelleden noteren hun bevindingen op het doorgaans gebruikte analyseformulier. Het formulier biedt ruimte om de onderbouwing van de oordelen toe te lichten. In de online werkwijze ligt op de schriftelijke analyse van de panelleden nog meer nadruk. De eerste indrukken kunnen aanleiding geven tot het beperkt opvragen van aanvullende informatie.

Programma en uitvoering zittingsdag

Een zittingsdag voor de toets nieuwe opleiding duurt in principe een dag en vindt online plaats. De opleiding doet een programmavoorstel inclusief gespreksvolgorde, gesprekstypen, personen en duur. Het panel honoreert dit voorstel zo veel mogelijk en kan ten behoeve van betrouwbare oordeelsvorming aanpassingen vragen.

Het bestuur van de NVAO besluit inclusief een motivering, over de uitvoering van de zittingsdag als:

- in overeenstemming met alle betrokkenen tot een fysiek bezoek wordt besloten of
- als opleiding, panel en procescoördinator er niet in slagen tot consensus te komen over de uitvoering van de procedure.

Vooroverleg

Na het indienen van de analyse door de panelleden vindt een voorbereidend intern paneloverleg op afstand plaats waarin het panel het informatiedossier en de onderliggende documenten bespreekt. De procescoördinator licht het kader en de procedure van de beoordeling toe en de van panelleden verwachte attitude tijdens de gesprekken. Tevens zorgt de procescoördinator voor een kalibratie van het panel door de interpretatie van de standaarden, de oordelen en de beslisregels door te nemen.

¹ Het kader vermeldt op pagina 19, paragraaf 3.1: "De plannen zijn voldoende uitgewerkt om het panel een helder beeld te geven van de beoogde leerresultaten van de gehele opleiding, de inrichting van het curriculum, de leeromgeving, de toetsing en het docententeam dat de opleiding zal gaan verzorgen. Deze aspecten zijn in detail uitgewerkt met betrekking tot de eerste 60 EC van de opleiding. In paragraaf 3.4.1 wordt het informatiedossier voor de toets nieuwe opleiding nader omschreven."

In paragraaf 3.4.1 staat: "De toets nieuwe opleiding is een plantoets. Het informatiedossier en de bijlagen geven het panel een helder beeld van de beoogde leerresultaten voor de gehele opleiding, de inrichting van het curriculum, het concept-OER, de leeromgeving, de toetsing en de samenstelling van het docententeam dat de opleiding zal gaan verzorgen. Voor de eerste 60 EC van de opleiding is alle informatie over de inhoud van de opleiding en de toetsing in concept beschikbaar. Daarnaast zijn voor een aantal onderdelen toetsen uitgewerkt. De opleiding maakt inzichtelijk hoe zij aan het eind van het programma de beoogde leerresultaten zal toetsen."

Het vooroverleg van het panel vindt voorafgaand aan de zittingsdag en in principe ook via digitale communicatiemiddelen plaats. Het panel bepaalt hierbij zelf de werkwijze, in overleg met de NVAO-procescoördinator. De ingevulde analyseformulieren vormen de basis van het vooroverleg. In het vooroverleg komt het panel tot de kernvragen die tijdens de zittingsdag aan de orde moeten komen om tot een beoordeling te kunnen komen.

Het panel voert de beoordeling uit in lijn met wat het kader hierover aangeeft. Zij voeren een peer review uit, in die zin dat collegiale toetsing centraal staat. Dit betekent onder meer dat het panel vertrekt vanuit vertrouwen en de uitgangspunten van de opleiding en een open dialoog voert met de betrokkenen. Het plantoets karakter van de beoordeling blijft geheel intact. Het panel bespreekt in het vooroverleg ook de werkwijze tijdens de zittingsdag.

Het vooroverleg kan mogelijk nog leiden tot het beperkt opvragen van aanvullende informatie.

Het panel kan van oordeel zijn dat een zittingsdag op afstand niet toereikend is om tot een oordeel te komen over de aanvraag. In dat geval adviseert het panel het bestuur van de NVAO over de noodzaak tot een fysiek locatiebezoek. De gronden waarop het panel dit advies kan geven zijn:

- meer inhoudelijke vragen die een diepgaand gesprek vereisen zijn noodzakelijk of
- de beoordeling van voorzieningen en/of faciliteiten die essentieel zijn voor de opleiding, is noodzakelijk.

Panels betrachten terughoudendheid bij het aanvragen van een fysiek locatiebezoek. Het bestuur van de NVAO neemt hierover een besluit op basis van het paneladvies. De aanvraag kan dan worden afgehandeld zodra een fysiek locatiebezoek heeft plaats gevonden.

1.3 Zittingsdag

De zittingsdag vindt plaats op afstand en is zo ingericht dat het panel in staat is een grondige beoordeling uit te voeren. De dag kent in ieder geval een gesprek met (een afvaardiging van) opleidingsmanagement, ontwikkelteam/docententeam en examencommissie. Een gesprek met het werkveld is veelal ook onderdeel van de beoordeling. Het panel kan de keuze maken dit op een ander moment dan de zittingsdag te laten plaatsvinden. Tevens kan het panel besluiten een delegatie van het panel dit gesprek te laten voeren.

Op verzoek van het panel kan de zittingsdag in voorkomende gevallen worden uitgebreid met meer gesprekspartners. In dat geval is de opleiding daarover vooraf geïnformeerd. Ook de opleiding kan een voorstel doen een gesprekspartner toe te voegen aan de zittingsdag. Het panel honoreert dit voorstel zo veel mogelijk en kan ten behoeve van betrouwbare oordeelsvorming aanpassingen vragen.

2 Oordeelsvorming

Het informatiedossier, het vooroverleg en de zittingsdag zijn – net als in een reguliere TNO-procedure – de elementen waarop het panel tot een oordeel komt. In het panel vindt collegiale oordeelsvorming plaats. Daarbij wordt recht gedaan aan de verschillende perspectieven op kwaliteit die in het panel zijn vertegenwoordigd, waaronder het studentenperspectief. Het panel streeft naar consensus.

Aan het einde van de zittingsdag zal de voorzitter van het panel zorgen voor een terugkoppeling aan de opleiding.

3 Rapportage

De rapportage in deze procedure is gebaseerd op een format waarin de NVAO zal voorzien. In het adviesrapport maakt het panel inzichtelijk welke bevindingen en afwegingen hebben geleid tot de toegekende oordelen en vat deze samen in een bondig adviesrapport. De standaarden en beslisregels uit het toepasselijke kader zijn leidend in deze rapportage. De secretaris levert het eerste concept van de rapportage. De panelleden reageren eerst op het conceptadviesrapport.

Het conceptadviesrapport wordt vastgesteld door de voorzitter na akkoord door de panelleden. De instelling ontvangt het concept-adviesrapport voor het corrigeren van eventuele feitelijke onjuistheden.

Het adviesrapport ligt ten grondslag aan het accreditatiebesluit van de NVAO. De NVAO publiceert het accreditatiebesluit en het adviesrapport.

4 Besluitvorming

Het dagelijks bestuur van de NVAO besluit over de aanvraag op basis van het advies van het panel en op dezelfde wijze als aangegeven in het kader.

